

Animateurs jeunesse 11/17 ans (h/f)

Contrats saisonniers pour les petites vacances de l'année scolaire 2021/2022
Recrutement par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizones, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizones) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL À BIEVRE EST

Bièvre Est dispose de la compétence Développement social depuis 2011. Cette compétence est mise en œuvre à travers deux services : le service Petite enfance et le service Enfance Jeunesse Famille regroupant une cinquantaine d'agents.

Le service Enfance Jeunesse Famille met en œuvre une politique sociale de proximité par le biais de structures de l'Animation sociale : deux centres socioculturels (Ambroise Croizat à Renage et Lucie Aubrac au Grand-Lemps) et un Espace de Vie Sociale (Saint-Didier-de-Bizones) et des accueils de loisirs enfants et jeunes répartis sur l'ensemble du territoire.

VOS MISSIONS

Placé sous la direction du Responsable du secteur jeunesse, vous serez en charge d'animer des temps d'accueils de loisirs jeunesse.

A ce titre vos missions consisteront à :

- Animer des temps ludiques, sportifs ou de découverte pour des groupes ;
- Aller à la rencontre des jeunes dans l'espace publique et promouvoir les actions du service jeunesse ;
- Assurer le transport de ces groupes sur les lieux d'activité ;
- Faire preuve d'imagination et d'adaptabilité pour concevoir et proposer des animations ;
- Veiller au respect des consignes et au bien-être des participants.

Lieux de travail selon les besoins : Centres socioculturels Ambroise Croizat à Renage ou Lucie Aubrac au Grand Lemps ainsi que l'Espace de Vie Social à Eydoche.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

L'animateur jeunesse est une sorte de caméléon ! A la fois créatif, sportif, il s'adapte aux envies et besoins du public. Il accueille, informe et accompagne les jeunes (11/17 ans).

Ce poste requiert :

- Une expérience significative dans l'accompagnement des publics jeunes ;
- Des aptitudes au dialogue et à l'écoute ;
- Le sens de l'organisation ;
- Une autonomie dans son organisation et sa gestion du temps ;
- Un permis B exigé.

Diplômes nécessaires :

- BAFA complet ou en cours (ou équivalent)
- BPJEPS
- BEATEP

ACCORDS

Rémunération

- Forfaitaire, entre 50 euros et 75 euros brut la journée de travail selon qualification + une journée pour le temps de préparation

Temps de travail

- Les horaires peuvent varier, demi-journée ou journée complète.
- Travail possible en soirée

PRISE DE FONCTION

- Contrat saisonnier proposé pour chaque période de vacances scolaires. La première période étant les vacances de la Toussaint.
- Une journée de préparation sera à organiser en amont de la prise de fonction.

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF à : contact@cc-bievre-est.fr en indiquant la référence ASJE2021.